

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ฟร็ดอมโซลูชั่น จำกัด ต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัท” ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ลูกค้า และผู้มาติดต่อ รวมถึงชุมชนและสังคม เพื่อให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของพนักงานอันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

1. บริษัทถือว่าความปลอดภัยและการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนที่จะต้องร่วมมือกันปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งของตนเอง ของบริษัท และของผู้อื่น
2. บริษัทกำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องกระทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
3. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ หรือประกาศของทางราชการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระเบียบปฏิบัติที่บริษัทกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด
4. บริษัทจะสนับสนุนงบประมาณ เวลา บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมในการดำเนินการตามระบบการจัดการ เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย สอดคล้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นเพื่อสร้างความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในการทำงาน
5. บริษัทจะฝึกอบรมพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ หรือส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกและจูงใจให้พนักงานได้ตระหนักถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้นในขณะทำงาน รวมถึงชี้แจงให้ทราบถึงสาเหตุและวิธีป้องกันเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามนโยบายที่กำหนด
6. พนักงานทุกคนต้องไม่เพิกเฉยในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมทั้งค้นหาสาเหตุและกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

7. บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นต่างๆ ของพนักงานในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย โดยจะนำไปพิจารณา ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องต่างๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่พนักงานมากที่สุด
8. บริษัทจะจัดให้มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์เชิงคุณภาพ (Quality Objectives) เน้นการสร้างระบบและจิตสำนึกที่มีประสิทธิภาพ:

- **สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย:** ส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ปลอดภัยผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมรณรงค์
- **สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี:** จัดสถานที่ทำงานให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ และปราศจากสิ่งคุกคามทางกายภาพ เคมี และชีวภาพ
- **การสนับสนุนทรัพยากร:** จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ที่มีคุณภาพและเพียงพอต่อการใช้งาน
- **Work-Life Balance:** ส่งเสริมให้พนักงานทำงานในเวลาที่เหมาะสมเพื่อลดความเหนื่อยล้าสะสม
- **Ergonomic Awareness:** พนักงานมีความรู้ในการปรับโต๊ะ-เก้าอี้ และท่าทางการนั่งที่ถูกต้องด้วยตนเอง
- **Clean & Clear:** พื้นที่ส่วนกลางและทางเดินต้องว่างเปล่า ไม่มีสิ่งกีดขวางเพื่อป้องกันการสะดุดล้ม

เป้าหมายด้านความปลอดภัย (Safety Goals/KPIs) เป้าหมายที่วัดผลได้เชิงปริมาณเพื่อติดตามความสำเร็จ:

- **Zero Accident:** มุ่งสู่เป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ หรือลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury - LTI) ให้เหลือศูนย์
- **Occupational Illness:** ลดอัตราการเจ็บป่วยหรือโรคที่เกิดจากการทำงาน เช่น โรคทางระบบทางเดินหายใจหรือกล้ามเนื้อ
- **Training Coverage:** พนักงานทุกคน (100%) ต้องได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน
- **Compliance Audit:** ผ่านการตรวจประเมินตามมาตรฐานภายในและภายนอกในระดับที่กำหนด

ตารางเป้าหมายและตัวชี้วัด (KPIs)

หัวข้อเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (KPIs)	เป้าหมาย
1. อุบัติเหตุ (Safety)	อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LTI)	0 ราย
2. สุขภาพ (Health)	จำนวนพนักงานที่เจ็บป่วยจากการทำงาน (เช่น ออฟฟิศซินโดรม, สารเคมี)	0 ราย
3. การฝึกอบรม (Training)	พนักงานผ่านการอบรมความปลอดภัยพื้นฐานและตามสายงาน	100%
4. สภาพแวดล้อม (Environment)	การตรวจวัดแสง เสียง ฝุ่น ในพื้นที่ทำงานผ่านเกณฑ์กฎหมาย	100%
5. การแก้ไข (Action)	จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับแจ้งและได้รับการแก้ไขภายใน 7 วัน	> 90%
6. โรคจากการทำงาน	จำนวนพนักงานที่ลาป่วยด้วยโรค Office Syndrome	ลดลง 20% (หรือ 0 ราย)
7. ความปลอดภัยทางกายภาพ	การตรวจเช็คระบบป้องกันอัคคีภัย (ถังดับเพลิง/สัญญาณไฟ)	100% ทุกเดือน
8. การซ่อมแผนฉุกเฉิน	พนักงานเข้าร่วมฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ	100% ต่อปี
9. การจัดการความเสี่ยง	การแก้ไขจุดเสี่ยงที่พนักงานแจ้ง (เช่น พื้นชำรุด, แสงสว่างไม่พอ)	แก้ไขเสร็จใน 3 วัน
10. สุขภาพจิต	การประเมินระดับความเครียดของพนักงาน (Burnout survey)	ระดับปกติ > 80%



Freedom Solution Company Limited.
191/89 M.3 T. Klang A. Muang Rayong 21160
Tel : 038-026-270 TAX ID : 0215556008165
E-Mail : sales@freedom solutions.co.th
Website : www.freedom solutions.co.th

วัตถุประสงค์เชิงคุณภาพ (เน้นการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม)

- **สร้างความอุ่นใจ:** พนักงานต้องรู้สึกว่ามีมาทำงานแล้วปลอดภัยและกลับบ้านไปหาครอบครัวได้ครบ 32 ประการ
- **ความยั่งยืน:** ความปลอดภัยไม่ใช่แค่เรื่อง "ตรวจจับ" แต่เป็น "นิสัย" ที่ทำสม่ำเสมอแม้ไม่มีคนคุม
- **การทำงานเชิงรุก (Proactive):** เน้นการรายงาน "เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ" (Near Miss) เพื่อป้องกันเหตุใหญ่ในอนาคต

นโยบายฉบับนี้ได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 01 ตุลาคม 2568 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 02 ตุลาคม 2568 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วไป

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'น. ศ.'.

นายพิวัฒน์ เจียหงวน

ประธานกรรมการ

บริษัท ฟรีดอมโซลูชั่น จำกัด